

UCHWAŁA NR XXX/208/2026
RADY GMINY ZBICZNO

z dnia 25 sierpnia 2026 r.

w sprawie zasad udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze oraz określenie tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć niektórych nauczycieli

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2026 r. poz. 662 i 912) oraz art. 42 ust. 6 i ust. 7 pkt 2 i 3 lit. b i c w związku z art. 91d ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515) w związku z art. 18 ust. 3 ustawy z dnia 25 lipca 2025 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2025 r. poz. 1160) uchwala się, co następuje:

§ 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w Zespołach Szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Zbiczno oraz nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze w zastępstwie nauczycieli, którym powierzono te stanowiska obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, do wymiaru godzin określonych w tabeli:

Lp.	Stanowisko	Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć
1.	Dyrektor Zespołu Szkół 8-10 oddziałów	8
2.	Dyrektor Zespołu Szkół 11-13 oddziałów	6
3.	Dyrektor Zespołu Szkół 14-16 oddziałów	5
4.	Dyrektor Zespołu Szkół powyżej 16 oddziałów	4
5.	Wicedyrektor Zespołu Szkół 12-13 oddziałów	9
6.	Wicedyrektor Zespołu Szkół 14-16 oddziałów	8
7.	Wicedyrektor Zespołu Szkół powyżej 16 oddziałów	7

§ 2. Obniżony wymiar zajęć, o którym mowa w § 1, dotyczy również nauczyciela, który pełni obowiązki kierownicze w zastępstwie nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze. Obniżony wymiar zajęć przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono nauczycielowi pełnienie zastępstwa, z zastrzeżeniem, że w przypadku powierzenia zastępstwa od pierwszego dnia miesiąca przysługuje od tego dnia. Obniżony wymiar zajęć ustaje z końcem miesiąca, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia zastępstwa.

§ 3. Ustala się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dla nauczycieli przedszkoli i innych placówek przedszkolnych pracujących z grupami obejmującymi dzieci 6-letnie i dzieci młodsze w wymiarze 23 godzin.

§ 4. Ustala się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć pedagogów, pedagogów specjalnych, psychologów, logopedów, terapeutów pedagogicznych i doradców zawodowych w Zespołach Szkół, dla których organem prowadzącym Gmina Zbiczno według poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko	Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć
1.	Pedagog	22
2.	Pedagog specjalny	22
3.	Psycholog	22
4.	Logopeda	22
5.	Terapeuta pedagogiczny	22
6.	Doradca zawodowy	22

§ 5. Traci moc uchwała Nr VI/43/2019 Rady Gminy Zbiczno z dnia 29 marca 2019 r. w sprawie tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli przedszkoli i innych placówek przedszkolnych pracujących z grupami obejmującymi dzieci 6- letnie i dzieci młodsze (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. poz. 2212) oraz uchwała Nr XLVIII/347/2022 Rady Gminy Zbiczno z dnia 10 sierpnia 2022 r. w sprawie określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć niektórych nauczycieli oraz zasad udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, którym powierzono stanowisko kierownicze, obowiązujących w Zespołach Szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Zbiczno (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. poz. 4110).

§ 6. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Zbiczno.

§ 7. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2026 r. i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Przewodniczący Rady Gminy

Radosław Stawski

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 42 ust. 6 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515) organ prowadzący szkołę określa w drodze uchwały zasady udzielania i rozmiar zniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dla nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze oraz tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczycieli niewymienionych w art. 42 ust. 3 w/w ustawy.

Dotychczas obowiązujące w tym zakresie uchwały zgodnie z art. 18 ust. 1 ustawy z dnia 25 lipca 2025 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz innych ustaw (Dz. U. z 2025 r. poz. 1160) zachowują moc obowiązującą do dnia 1 września 2026 r.

Podjęcie nowej uchwały jest zasadne w celu zapewnienia ciągłości oraz zgodności obowiązywania przepisów prawa miejscowego z aktualnymi przepisami ustawowymi.

Projekt uchwały zachowuje dotychczas obowiązujące rozwiązania dotyczące obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dla dyrektorów i wicedyrektorów oraz tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć pedagogów, pedagogów specjalnych, psychologów, logopedów, terapeutów pedagogicznych, doradców zawodowych oraz nauczycieli przedszkoli pracujących z grupami obejmującymi dzieci 6-letnie i dzieci młodsze. W tym zakresie przyjęte wartości odpowiadają rozwiązaniom obowiązującym dotychczas.

W projekcie uchwały uwzględniono również regulacje dotyczące wymiaru godzin zajęć dla nauczyciel, który obowiązki kierownicze pełni w zastępstwie nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze.

Skrócenie okresu vacatio legis jest uzasadnione charakterem regulacji zawartych w uchwale oraz koniecznością zapewnienia ciągłości stosowania dotychczasowych zasad. Wejście w życie uchwały w terminie krótszym niż standardowy okres vacatio legis nie spowoduje negatywnych skutków dla adresatów norm.

Przedmiotowa uchwała nie wprowadza nowych obowiązków po stronie adresatów, nie zwiększa istniejących obciążeń, jak również nie pozbawia ani nie ogranicza praw nabytych. Regulacje zawarte w uchwale nie powodują zatem konieczności podejmowania przez adresatów dodatkowych działań mających na celu dostosowanie się do nowych wymogów. Skrócenie okresu pomiędzy ogłoszeniem uchwały a jej wejściem w życie nie wpłynie na dotychczasową sytuację prawną adresatów, lecz służy zachowaniu ciągłości obowiązywania przyjętych rozwiązań.

W związku z powyższym skrócenie okresu vacatio legis nie narusza zasady bezpieczeństwa prawnego, pewności obrotu prawnego ani zasady ochrony zaufania obywateli do państwa i stanowionego przez nie prawa. Adresaci uchwały nie zostają bowiem zaskoczeni nowymi

obowiązkami ani obciążeniami, a wejście uchwały w życie w skróconym terminie nie wymaga od nich podejmowania działań dostosowawczych.

Mając na uwadze powyższe okoliczności, skrócenie okresu vacatio legis należy uznać za uzasadnione i niezbędne dla zapewnienia sprawnego oraz nieprzerwanego stosowania regulacji objętych uchwałą.

Projekt uchwały przekazano do zaopiniowania związkom zawodowym, tj. Związkowi Nauczycielstwa Polskiego Oddział w Brodnicy oraz Organizacji Międzyzakładowej NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty w Brodnicy. Oba związki zawodowe wydały pozytywną opinię w sprawie projektu uchwały.

Wobec powyższego podjęcie uchwały jest zasadne.